

CODICE ETICO



CODICE ETICO

1.	INTRODUZIONE	3
1.1.	VALORI ETICI DEL GRUPPO AUTOGAS NORD	3
1.2.	AMBITO DI APPLICAZIONE	3
2.	PRINCIPI E CRITERI DI CONDOTTA GENERALI	5
2.1.	TRASPARENZA	5
2.2.	INTEGRITÀ MORALE E CORRETTEZZA	5
2.3.	RISERVATEZZA	5
2.4.	CONCORRENZA LEALE	6
2.5.	TUTELA DEL LAVORO	6
2.6.	SOSTENIBILITÀ	6
3.	CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER	7
3.1.	RELAZIONI CON I CLIENTI E I FORNITORI	7
3.1.1.	RAPPORTI CON I CLIENTI	7
3.1.2.	CONTRATTI E COMUNICAZIONI AI CLIENTI	7
3.1.3.	RAPPORTI CON I FORNITORI	7
3.2.	RELAZIONI CON I DIPENDENTI E I COLLABORATORI	8
3.2.1.	SELEZIONE DEL PERSONALE	8
3.2.2.	COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO	8
3.2.3.	GESTIONE DEL PERSONALE	9
3.2.4.	VALORIZZAZIONE E FORMAZIONE DELLE RISORSE	9
3.2.5.	SALUTE E SICUREZZA DEL PERSONALE	9
3.2.6.	GESTIONE E TUTELA DELLA PRIVACY DEL PERSONALE	10
3.2.7.	DOVERI DEL PERSONALE	10
3.2.8.	CONFLITTO DI INTERESSI	10
3.2.9.	COLLABORATORI E CONSULENTI	11
3.3.	RELAZIONI CON GLI AZIONISTI E IL MERCATO	11
3.3.1.	INFORMATIVA CONTABILE E SOCIETARIA	11
3.4.	RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LE ISTITUZIONI	12
3.4.1.	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	12
3.4.2.	ISTITUZIONI	12
3.4.3.	REGOLE DI CONDOTTA RELATIVE A RISCHI DI CORRUZIONE E CONCUSSIONE	12
3.5.	TUTELA DELL'AMBIENTE	12
4.	ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO	14
4.1.	ATTUAZIONE	14
4.2.	CONOSCENZA E APPLICAZIONE	14
4.3.	SISTEMA SANZIONATORIO	14

1. INTRODUZIONE

In questo documento sono definiti i valori e i principi di condotta delle società controllate e partecipate da Quiris Sapa che nel loro complesso vengono identificate come Gruppo Autogas Nord.

Il Gruppo Autogas Nord opera nel settore dell'energia su tutto il territorio nazionale ed estero. Il GPL in ambito civile e industriale rappresenta il suo *core business* e accanto a questo sono stati sviluppati altri comparti energetici che comprendono il fotovoltaico, l'energia elettrica, il metano, i prodotti speciali e le apparecchiature a gas.

1.1. VALORI ETICI DEL GRUPPO AUTOGAS NORD

Il Gruppo nello svolgimento della propria attività di impresa fa riferimento a valori etici basati sul perseguimento di uno sviluppo aziendale sostenibile in ambito economico, sociale e ambientale.

Le attività del Gruppo devono essere condotte con impegno e professionalità, devono essere tese, coniugando esperienza ed innovazione, alla creazione di valore, da raggiungersi non solo attraverso il conseguimento degli obiettivi d'impresa ma anche con un rapporto di trasparenza e di responsabilità verso tutti gli *stakeholder*. L'integrità etica e la correttezza nei rapporti tra le persone costituiscono valori imprescindibili. La buona reputazione e l'immagine aziendale sono risorse essenziali e per questo motivo il Gruppo richiede a tutte le parti con cui entra in relazione di agire secondo analoghi principi e regole.

1.2. AMBITO DI APPLICAZIONE

Quanto disposto dal Codice Etico è rivolto a tutto il personale del Gruppo Autogas Nord e delle società controllate.

L'osservanza del Codice deve considerarsi essenziale da parte di tutti i soggetti operanti nell'ambito del Gruppo e da tutti coloro che, a qualsiasi titolo, entrano in

relazione con esso: amministratori, sindaci, soggetti con funzione di direzione, dipendenti, collaboratori, consulenti esterni, partner e fornitori.

Obiettivo del Codice Etico è rendere comuni e condivisi i valori in cui il Gruppo si riconosce, così che chiunque, ai vari livelli di responsabilità, concorra con i propri atti allo svolgimento della complessiva attività del Gruppo e sia consapevole della necessità di improntare la propria condotta ad essi.

Il Gruppo si impegna perciò a promuovere la diffusione e il rispetto del Codice.

2. PRINCIPI E CRITERI DI CONDOTTA GENERALI

2.1. TRASPARENZA

La trasparenza e l'onestà implicano l'impegno a fornire informazioni chiare, complete ed adeguate.

Il Gruppo si impegna ad un dialogo chiaro, accurato e tempestivo in qualunque forma di rapporto con i terzi: le informazioni rese ai clienti, la stipulazione dei contratti, la promozione pubblicitaria.

2.2. INTEGRITÀ MORALE E CORRETTEZZA

Il principio di integrità morale e correttezza implica il rispetto da parte di tutti oltre che delle leggi e delle norme vigenti anche degli obiettivi e degli impegni richiamati dal Codice Etico.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse del Gruppo può autorizzare un operato non conforme ad una linea di condotta corretta ed onesta.

Tale principio dovrà essere applicato anche in riferimento alla tutela delle pari opportunità ed al rifiuto di qualsiasi forma di discriminazione.

2.3. RISERVATEZZA

Il Gruppo Autogas Nord assicura il mantenimento della dovuta riservatezza delle informazioni in proprio possesso.

Le informazioni, le conoscenze, i dati acquisiti e elaborati durante l'attività lavorativa sono proprietà del Gruppo Autogas Nord. I dipendenti ed i collaboratori sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate che costituiscono patrimonio azien-

dale per scopi non collegati con l'esercizio della propria attività o al di fuori delle autorizzazioni ricevute e delle procedure aziendali stabilite.

2.4. CONCORRENZA LEALE

Il Gruppo Autogas Nord osserva le norme vigenti in materia di concorrenza ed opera sul mercato secondo i principi di correttezza, leale competizione, trasparenza e veridicità nei confronti di tutti gli operatori, astenendosi da comportamenti che possano turbare i corretti equilibri di mercato.

2.5. TUTELA DEL LAVORO

Il Gruppo Autogas Nord pone particolare attenzione alla valorizzazione, alla tutela ed allo sviluppo delle capacità e delle competenze dei propri dipendenti.

Il Gruppo si impegna a garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri ed a combattere qualsiasi forma di discriminazione basata su sesso, età, stato di salute, razza, nazionalità, credenze religiose e opinioni politiche oltre a qualsiasi forma di mobbing e di sfruttamento.

Nella gestione di rapporti che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche si richiede che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza.

2.6. SOSTENIBILITÀ

Il Gruppo Autogas Nord è costantemente impegnato affinché le proprie attività vengano svolte nel pieno rispetto dello sviluppo sostenibile ed è consapevole che il perseguimento dei propri obiettivi di sviluppo deve essere compatibile con la realtà sociale ed ambientale in cui opera.

3. CRITERI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

3.1 RELAZIONI CON I CLIENTI E I FORNITORI

3.1.1. RAPPORTI CON I CLIENTI

I principi guida e lo stile di comportamento del personale del Gruppo devono essere improntati alla piena trasparenza e correttezza, nel rispetto delle politiche aziendali nonché delle leggi e dei regolamenti vigenti.

Il Gruppo si impegna a sviluppare rapporti duraturi e di soddisfazione con i clienti attuali e potenziali evitando ogni forma di condizionamento, interno o esterno.

3.1.2. CONTRATTI E COMUNICAZIONI AI CLIENTI

I contratti e le comunicazioni ai clienti devono essere:

- chiari e semplici, formulati con un linguaggio facilmente comprensibile dalla generalità degli stessi
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente
- conformi alle politiche commerciali aziendali ed ai parametri in esse definiti.

I dati personali sui clienti sono trattati nel rispetto della normativa sulla tutela della privacy.

3.1.3. RAPPORTI CON I FORNITORI

Le relazioni con i fornitori, effettivi e potenziali, sono condotte nel pieno rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa.

In particolare il Gruppo si impegna a che i propri dipendenti;

- seguano scrupolosamente le procedure interne previste per la selezione, qualificazione, scelta ed aggiudicazione delle forniture:

- non escludano arbitrariamente da gare o in genere da richieste di forniture potenziali fornitori in possesso dei requisiti richiesti;
- pretendano il rispetto, e rispettino, le condizioni contrattuali previste;
- evitino il ricorso a fornitori con i quali abbiano rapporti di parentela, di affinità o di interesse;
- individuino preferibilmente fornitori che si impegnino alla condivisione dei principi e dei contenuti del Codice Etico.

3.2 RELAZIONI CON I DIPENDENTI E I COLLABORATORI

3.2.1 SELEZIONE DEL PERSONALE

La valutazione delle candidature e la selezione del personale è effettuata in base alla corrispondenza dei requisiti di professionalità specifica dei candidati rispetto alle reali esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

3.2.2 COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il Gruppo Autogas Nord non ammette alcuna forma di rapporto lavorativo non conforme o comunque elusiva delle disposizioni vigenti.

All'atto dell'assunzione ogni dipendente riceve accurate informazioni relative a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere
- elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro
- norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa
- Codice etico

Tali informazioni sono presentate al dipendente in modo tale che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione delle stesse.

3.2.3 GESTIONE DEL PERSONALE

Il Gruppo Autogas Nord evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri dipendenti, sia essa riferita al genere, all'orientamento sessuale, alla nazionalità, allo stato di salute, alla diversa abilità, alle credenze religiose e alle opinioni politiche.

La crescita professionale e di inquadramento avviene in base a criteri di merito, tenendo in considerazione le competenze, le capacità, le potenzialità e l'impegno di ogni dipendente.

Inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità, la cura dei figli e, in generale, le cure parentali.

3.2.4 VALORIZZAZIONE E FORMAZIONE DELLE RISORSE

La valutazione dei dipendenti è effettuata in maniera allargata coinvolgendo i responsabili e, per quanto possibile, i soggetti che entrano in relazione con il valutato. Ogni responsabile aziendale deve utilizzare e valorizzare pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura mediante l'attivazione delle leve disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri dipendenti.

In quest'ambito riveste particolare importanza la comunicazione da parte dei responsabili dei punti di forza e debolezza del collaboratore, in modo che quest'ultimo possa tendere al miglioramento delle proprie competenze anche attraverso una formazione mirata.

Viene svolta una formazione istituzionale, erogata in determinati momenti della vita aziendale del dipendente e una formazione ricorrente rivolta al personale operativo in ambito sicurezza.

3.2.5 SALUTE E SICUREZZA DEL PERSONALE

Il Gruppo Autogas Nord si impegna a predisporre e mantenere ambienti di lavoro sicuri e salubri nel rispetto della normativa antinfortunistica vigente e a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza e salute sul lavoro sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

Il Gruppo Autogas Nord, nella consapevolezza che per il raggiungimento di tali obiettivi è determinante il contributo attivo di tutto il proprio personale (a partire dai massimi livelli del management) procede ad una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata verso i propri dipendenti.

3.2.6 GESTIONE E TUTELA DELLA PRIVACY DEL PERSONALE

La privacy del personale è tutelata adottando standard che specificano le informazioni che l'impresa richiede ai propri dipendenti e le relative modalità di trattamento e conservazione. E' esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e, in generale, la vita privata dei collaboratori. Tali standard prevedono inoltre il divieto, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, di comunicare/diffondere i dati personali senza il consenso dell'interessato e stabiliscono le regole per il controllo da parte di ciascun collaboratore delle norme a protezione della privacy.

3.2.7 DOVERI DEL PERSONALE

Ogni dipendente deve agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal Codice, assicurando le prestazioni richieste.

Ogni dipendente è responsabile della protezione dei beni aziendali materiali ed immateriali a lui affidati e ha il dovere di informare tempestivamente le unità preposte di eventuali minacce o eventi dannosi per l'azienda.

Tutte le operazioni e transazioni devono essere ispirate alla massima correttezza dal punto di vista della gestione, alla completezza e trasparenza delle informazioni, alla legittimità sotto l'aspetto formale e sostanziale e alla chiarezza e verità nei riscontri contabili, secondo le norme vigenti e le procedure aziendali e devono essere assoggettabili a verifica.

Il comportamento di ciascuno nei confronti dei propri colleghi, superiori o subordinati deve essere sempre improntato alla correttezza e al rispetto reciproco.

A ciascun dipendente è chiesta la conoscenza del Codice e delle norme di riferimento che regolano l'attività, nell'ambito della sua funzione.

3.2.8 CONFLITTO DI INTERESSI

Tutti i dipendenti del Gruppo Autogas Nord sono tenuti ad evitare le situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi

personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

A titolo di esempio e non esaustivo, possono determinare conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- svolgere una funzione di vertice anche attraverso i familiari
- curare i rapporti con i fornitori e svolgere attività lavorativa, anche da parte di un familiare, presso fornitori
- accettare denaro o favori da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con il Gruppo

Nel caso in cui si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi il dipendente è tenuto a darne comunicazione al proprio diretto responsabile, il quale deve informare la direzione per valutarne l'effettiva presenza.

3.2.9 COLLABORATORI E CONSULENTI

Il Gruppo Autogas Nord ritiene che l'applicazione dei principi e delle regole di condotta stabilite per il personale debba essere estesa per tutti gli aspetti compatibili anche a collaboratori e consulenti che operano nell'ambito delle attività del Gruppo pur non legati da un rapporto di lavoro dipendente.

3.3 RELAZIONI CON GLI AZIONISTI E IL MERCATO

3.3.1 INFORMATIVA CONTABILE E SOCIETARIA

Il Gruppo Autogas Nord registra in modo accurato e completo tutte le attività e le operazioni aziendali, al fine di attuare la massima trasparenza contabile e la massima tracciabilità nei confronti dei soci e dei terzi con i quali il Gruppo si relaziona nell'ambito della propria attività d'impresa.

L'attività amministrativa e contabile è attuata con l'utilizzo di aggiornati strumenti e procedure informatiche che ne ottimizzano l'efficienza, la correttezza, la completezza e la corrispondenza ai principi contabili e favoriscono i necessari controlli e verifiche sulla legittimità, coerenza e congruità del processo di decisione e di attuazione delle azioni ed operazioni del Gruppo.

3.4 RELAZIONI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LE ISTITUZIONI

3.4.1 PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Nel rapporto con la Pubblica Amministrazione, il Gruppo Autogas Nord presta particolare attenzione ad ogni atto, comportamento o accordo, in modo che essi siano improntati alla massima trasparenza, correttezza e legalità.

L'assunzione di impegni verso la Pubblica Amministrazione e le Istituzioni Pubbliche è riservata esclusivamente alle funzioni aziendali preposte e a ciò autorizzate.

3.4.2 ISTITUZIONI

Le relazioni del Gruppo Autogas Nord con le Istituzioni pubbliche locali, nazionali ed internazionali devono essere sempre improntate alla chiarezza, trasparenza e correttezza ed a una netta distinzione dei ruoli e delle responsabilità dei soggetti coinvolti.

I contatti con gli interlocutori istituzionali devono avvenire esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dai vertici aziendali.

Il Gruppo Autogas Nord non finanzia sotto qualsiasi forma partiti e organizzazioni sindacali né in Italia né all'estero, né loro rappresentanti o candidati allo scopo di trarne un'utilità impropria.

3.4.3 REGOLE DI CONDOTTA RELATIVE A RISCHI DI CORRUZIONE E CONCUSSIONE

Il Gruppo Autogas Nord si impegna a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione e concussione.

Non è ammesso, né direttamente, né indirettamente, né per il tramite di interposta persona, offrire o promettere denaro, doni o compensi, sotto qualsiasi forma, né esercitare illecite pressioni, né promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione.

3.5 TUTELA DELL'AMBIENTE

Il Gruppo Autogas Nord considera la tutela dell'ambiente quale valore primario del-

la cultura d'impresa e, quindi, "bene" da tutelare con azioni mirate di salvaguardia e prevenzione.

Il Gruppo promuove politiche produttive che contemperino le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore, proprie dell'attività di impresa e ad essa riconducibili, con le esigenze di rispetto e salvaguardia dell'ambiente.

Il Gruppo considera parte integrante della mansione di ciascun dipendente l'assunzione di un comportamento responsabile e scrupoloso in materia di tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza.

4. ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

4.1. ATTUAZIONE

Il presente Codice Etico è approvato dal Consiglio degli Accomandatari della QUIRIS Sapa e dai Consigli di Amministrazione delle società appartenenti al Gruppo Autogas Nord.

Ogni aggiornamento, modifica o integrazione al Codice deve essere approvata dal Consiglio degli Accomandatari della QUIRIS Sapa.

4.2. CONOSCENZA E APPLICAZIONE

Il Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti terzi con i quali il Gruppo intrattiene rapporti nella propria attività di impresa mediante apposite attività di comunicazione e diffusione.

4.3. SISTEMA SANZIONATORIO

Il Gruppo Autogas Nord ritiene che il rispetto del Codice Etico debba nascere, più che da un obbligo imposto nei confronti dei propri dipendenti, dalla condivisione da parte degli stessi dei valori fondamentali che in esso sono enunciati.

Ciò non esclude, tuttavia, il diritto/dovere del Gruppo di vigilare sull'osservanza del Codice Etico, ponendo in essere tutte le azioni, di prevenzione e di controllo, ritenute necessarie od opportune.

Pertanto il Gruppo Autogas Nord, attraverso la propria struttura organizzativa, si impegna a;

- monitorare costantemente l'applicazione del Codice Etico da parte dei soggetti

interessati, anche attraverso l'accoglimento delle eventuali segnalazioni e suggerimenti

- segnalare eventuali violazioni del Codice di significativa rilevanza
- accertare i casi di violazione dei principi dei criteri di condotta del Codice e proporre eventuali provvedimenti sanzionatori nel rispetto dei contratti di lavoro.

VALLE D'AOSTA

ALPIGAS

Via Clavallè 53
11100 AOSTA (AO)
Tel. +39 0165/40677 - 0165/361955
Fax +39 0165/360056
alpigas@autogasnord.it

LOMBARDIA

AUTOGAS NORD VENETO EMILIANA

Via F. Borromeo 26
20017 PANTANELO DI RHO (MI)
Tel. +39 02/93901146
Fax +39 02/93901442
autogas.mi@autogasnord.it

Via Tantolo 36 - Fr. Canicossa
46030 MARCARIA (MN)
Tel. +39 0376/926170
Fax +39 0376/926177
autogas.mn@autogasnord.it

Via Nazionale 63
23030 VILLA DI TIRANO (SO)
Tel. +39 0342/795762
autogas.so@autogasnord.it

SINERGIGAS

Strada Mantovanella 18
46047 MANTOVANELLA
DI PORTO MANTOVANO (MN)
Tel. +39 0376/396733
Fax +39 0376/387256
sinergigas@autogasnord.it

TRENTINO ALTO ADIGE / SÜDTIROL

TIROLGAS

Via Nazionale 70 / Nationalstraße 70
39040 ORA / AUER (BZ)
Tel. +39 0471/050390 - 0471/974075
Fax +39 0471/050391
info@tirolgas.it

FRIULI VENEZIA GIULIA

CHIURLO GAS

Via Adriatica 206
33030 BASALDELLA
DI CAMPOFORMIDO (UD)
Tel. +39 0432/096140
Fax +39 0432/096141
chiurlogas@autogasnord.it

PIEMONTE

AUTOGAS NORD SPA

Via Amalfi 6
10088 VOLPIANO (TO)
Tel. +39 011/9884952
Fax +39 011/9881367
autogas.to@autogasnord.it

Via Murazzo 94 - Fr. San Biagio
12044 CENTALLO (CN)
Tel. +39 0171/719573
Fax +39 0171/719255
autogas.cn@autogasnord.it

Corso Torino 416
14100 ASTI (AT)
Tel. +39 0141/410213 - 210034
Fax +39 0141/410213 - 416714
autogas.at@autogasnord.it

Via per Crevacuore 15
13037 SERRAVALLE SESIA (VC)
Tel. +39 0163/458976
Fax +39 0163/458864
autogas.vc@autogasnord.it

VENETO

AUTOGAS NORD VENETO EMILIANA

Via Padana Inf Est 134
37045 S. VITO DI LEGNAGO (VR)
Tel. +39 0442/640056
Fax +39 0442/640003
autogas.vr@autogasnord.it

I.R.O.P.

Via Zuccherificio 622
45031 ARQUA POLESINE (RO)
Tel. +39 0425.91.007
Fax +39 0425.91.390
irop@autogasnord.it

ECOCILIMA

Via Canaletto n.3
45012 Ariano Nel Polesine (RO)
Tel. e Fax +39 0426/378402
ecocilimagas@autogasnord.it

LIGURIA

AUTOGAS NORD SPA

Via D' Annunzio 2
16121 GENOVA (GE)
Tel. +39 010/545891
Fax +39 010/566071
autogas.ge@autogasnord.it

Località Loaga, 1
16016 COGOLÉTO (GE)
Tel. +39 010/911312
Fax +39 010/9132163
autogas.ge@autogasnord.it

Via Vincenzo Fascie 214
16039 SESTRI LEVANTE (GE)
Tel. e Fax +39 0185/41575
autogas.ge@autogasnord.it

AUTOGAS RIVIERA

Regione Licheo
18018 TAGGIA (IM)
Tel. +39 0184/476394
Fax +39 0184/476860
autogas.im@autogasnord.it

EMILIA ROMAGNA

AUTOGAS NORD VENETO EMILIANA

Loc. Cozzo di Mezzo 171/a
40036 RIOVEGGIO (BO)
Tel. +39 051/677352
Fax +39 051/6775406
autogas.bo@autogasnord.it

Via Pergola 5
48010 COTTIGNOLA (RA)
Tel. +39 0545/41568
Fax +39 0545/42016
autogas.ra@autogasnord.it

TOSCANA UMBRIA

AUTOGAS CENTRO

Via dei Bassi 20/22
50013 S. DONNINO -
CAMPPI BISENZIO (FI)
Tel. +39 055/8739441
Fax +39 055/8739751
autogas.fi@autogasnord.it

Strada della Maglianella
53042 CHIANCIANO TERME (SI)
Tel. +39 0578/60484
Fax +39 0578/320791
autogas.fi@autogasnord.it

Loc. Bodoglie - Fr. Pian di Porto
06059 TODI (PG)
Tel. +39 075/8987126
Fax +39 075/8981369
autogas.pg@autogasnord.it

Loc. Ramacciaie di Fiamenga
Via Bevagna 62 - 06034 FOLIGNO (PG)
Tel. +39 0742/22302
Fax +39 0742/318774
autogas.pg@autogasnord.it

MARCHE ABRUZZO MOLISE

AUTOGAS CENTRO

Via A. Regolo - Loc. Cuccurano
61032 FANO (PU)
Tel. +39 0721/850933
Fax +39 0721/850873
autogas.pu@autogasnord.it

V.le Unità d'Italia 615
66013 CHIETI SCALO (CH)
Tel. e Fax +39 0871/562537
autogas.ch@autogasnord.it

LAZIO CAMPANIA

AUTOGAS CENTRO

Via Rolo snc - 04013 SERMONETA (LT)
Tel. +39 0773/319853
Fax +39 0773/319108
autogas.lt@autogasnord.it

CALABRIA

AUTOGAS JONICA

Loc. Salinella
88815 MARINA DI STRONGOLI (KR)
Tel. +39 0962/81450 - 0962/818165
Fax +39 0962/1901123
jonica@autogasnord.it

Zona Industriale - Loto 84 - Area ex SIR
88040 LAMEZIA TERME (CZ)
Tel. +39 0968/289233
Fax +39 0968/209911
autogas.cz@autogasnord.it

BASILICATA

AUTOGAS JONICA

Zona Industriale - C.da Cembrina snc
85038 VIGGIANO (PZ)
Tel. e Fax +39 0975/314157
autogas.pz@autogasnord.it

PUGLIA

AUTOGAS JONICA

Via vecchia Trani, AC
70033 CORATO (BA)
Tel. +39 080/8721184
Fax +39 080/3729801
Numero Verde 800/383762
autogas.ba@autogasnord.it

SICILIA

AUTOGAS JONICA

Zona Industriale - Blocco Torrazze
95121 PIANO D'ARCI (CT)
Tel. +39 095/291144
Fax +39 095/291305
autogas.ct@autogasnord.it

Loc. Olivella Pistone sn
90044 CARINI (PA)
Tel. +39 091/8815627
Fax +39 091/8662871
autogas.pa@autogasnord.it

SARDEGNA

AUTOGAS SARDA

Via Parigi Zona Ind.le snc
09170 CRISTIANO (OR)
Tel. +39 0783/357185
Fax +39 0783/357219
info@autogasarda.it

ALTRE ATTIVITÀ ENERGETICHE

GTS

Via D' Annunzio 2/75
16121 GENOVA (GE)
Tel. +39 010/5955981
Fax +39 010/541734
gts@autogasnord.it

Via E. Mattei 2
28827 TERRANOVA DEI PASSERINI (LO)
Tel. +39 0377/855045
Fax +39 0377/855692
gts@autogasnord.it

Strada Armoniei 30, etaj 1, sector 2,
BUCURESTI, ROMANIA
Tel. +40.21.210.31.70
Fax +40.21.210.31.77
office@gtspectralgas.eu

VERDENERGIA

Via D' Annunzio 2
16121 GENOVA (GE)
Tel. +39 010/545891
Fax +39 010/566071
verdenergia@autogasnord.it

Via Clavallè 49
11100 AOSTA (AO)
Tel. +39 0165/40677 - 0165/361955
Fax +39 0165/360056
verdenergia@autogasnord.it

G.E.I. GRUPPO ENERGiA ITALIA

Via Amalfi 6
10088 VOLPIANO (TO)
Tel. +39 011/9884175
Fax +39 011/9952681
informazioni@gruppoenergiaitalia.it

GRUPPO
AUTOGAS
NORD

www.autogasnord.it